

Nieuwsbrief

9 mei 2023



Monique Franken

Directeur-bestuurder
033 - 253 60 93
www.dehoeveschool.nl
info@dehoeveschool.nl

Onderwerpen o.a.

- Parkeerplaats naast de school
- Vertrouwenspersonen
- Aandachtsfunctionaris
- Nieuws van de MR

Beste ouders en verzorgers,

De meivakantie is weer voorbij en ik hoop dat u ook van een heerlijke vakantie heeft kunnen genieten. Met deze nieuwsbrief neem ik u weer mee in allerlei zaken die in de school spelen.

In maart heeft een groot gedeelte van het team de BHV (bedrijfshulpverlening) en kinder-EHBO training gevolgd. We hebben het certificaat behaald en hebben letterlijk een brandje geblust in de school. In juni a.s. studeren een aantal collega's af voor hun master van de jenaplanopleiding. Zij hebben hiervoor een meesterstuk moeten schrijven en delen hun presentaties binnenkort met het team. We zijn erg trots op deze doorzetters!

In overleg met de Raad van Toezicht hebben we er voor gekozen om de school aan te melden voor preventieve ondersteuning door de PO-Raad. De hulpvraag aan de PO-raad was om ons te ondersteunen bij het behouden van de jenaplanvisie maar tegelijkertijd ook een verbeter slag te maken qua opbrengsten. Met de opbrengsten bedoelen we de resultaten die de kinderen behalen op het gebied van o.a. hun reken- en taalontwikkeling. De opbrengsten op het gebied van het pedagogisch klimaat zijn op orde. Na een intakegesprek en de zelfevaluatie, heeft de adviseur van de Po-raad documenten bestudeerd en gesprekken gevoerd met betrokkenen. Daarnaast hebben zij, vanwege het feit dat de Hoeve een eenpitter is, ook groepsbezoeken gedaan in zes stamgroepen om de koppeling te maken tussen de documenten en de uitvoering in de groepen.

De conclusie van de Po-raad is als volgt: kijken we naar de Hoeve dan zien we

een team dat jarenlang heeft gewerkt met interim-leiders. Inmiddels is er een vaste directeur-bestuurder en heeft De Hoeve de transfer gemaakt naar een governance-model met een Raad van Toezicht. Bovenschools heeft de directeur-bestuurder veel in het werk gesteld om een systematiek te ontwerpen waarin er cyclisch gestuurd kan worden op kwaliteit. Er ligt een goede basis waar haar voorganger een eerste aanzet toe heeft gemaakt. De basis die verder fundament krijgt door de directeur-bestuurder is hoopvol. De volgende slag is zorgen voor focus, samenhang in beleid en het verder ontwikkelen van een professionele cultuur waarbij er in de organisatiestructuur voldoende bouwstenen zijn om daar aan te werken.

We hebben naast deze conclusie aanbevelingen gekregen, waarmee we een plan van aanpak gaan maken. We houden u vanzelfsprekend op de hoogte van de doelen en het behalen van de doelen.

Voor het komende schooljaar richten we ons op de volgende doelen:

- Rekeninterventies verdiepen/ verduurzamen/ borgen.
- Ontwikkelen van een visie op leren, Jenaplanessenties en persoonlijk leiderschap.
- De implementatie methode wereldoriëntatie/ begrijpend lezen.
- De implementatie leerlijn zelfstandig werken EDI verdiepen MB/BB en implementeren OB (borgen).

Deze grote doelen zullen weer opgedeeld worden in subdoelen. Subdoelen zijn kleinere doelen die we goed kunnen monitoren en vieren als deze behaald zijn. We zijn tenslotte een jenaplanschool waar vieren een van de basisactiviteiten is.

Op 27 juni a.s. zullen we opnieuw een panelavond organiseren voor 5 onderbouw-, 5 middenbouw- en 5 bovenbouwouders. Via Parro kunt u zich daarvoor aanmelden. Deze panelavond van 27 juni zal gaan over de communicatie. We leren graag van elkaar wat goed gaat, wat verbetering behoeft en wat veranderd moet worden. Hierbij kijken we ook naar de uitslag van de tevredenheidspelling van maart jl.

Als laatste:

U kunt zich nog aanmelden voor de avond over media wijsheid, deze staat gepland op maandag 22 mei a.s.

Met vriendelijke groet,
Monique Franken

Parkeerplaats naast de school

Vanuit bewoners van de Veenslagenweg is de vraag gekomen om auto's van ouders en personeel op het grote parkeerterrein bij de Lidl te parkeren in plaats van op de kleine parkeerplaats naast de school.

Ondanks dat het openbare parkeerplaats is, is hierover vorig jaar een afspraak met school gemaakt. Het is heel vervelend als bewoners weggaan en bij terugkomst hun auto niet kunnen parkeren.



Vertrouwenspersoon

Graag stellen wij onszelf aan u voor. Wij zijn Hilde Visser en Yvette van Keulen. U kent ons als leerkrachten van de Dolfijnen en de Wasberen. Tevens vervullen wij gezamenlijk de functie van vertrouwenspersoon op de Hoeve. Leerlingen, ouders en leerkrachten kunnen naar ons toekomen met problemen die te maken hebben met pesten, discriminatie, racisme, agressie en seksuele intimidatie. Dat kan zijn tussen leerlingen onderling, tussen leerling en leerkracht, tussen leerkracht en ouders en tussen leerkrachten onderling.

U kunt met ons vertrouwelijke zaken bespreken. Wij bieden u een luisterend oor en zullen samen met u kijken naar oplossingsmogelijkheden. Wij hopen dat u de weg naar ons weet te vinden. Als er nog vragen zijn, bel of mail ons of spreek ons aan, daar zijn we voor.

Hilde (aanwezig op maandag t/m donderdag):

hilde.visser@dehoeveschool.nl

Yvette (aanwezig op maandag, woensdag en donderdag):

yvette.van.keulen@dehoeveschool.nl

U kunt ons bereiken via het telefoonnummer van school (033 253 6093) of bij ons langslopen.

Aandachtsfunctionaris

Op de Hoeve is Anne-Marie Straatsma de Aandachtsfunctionaris. Zij ondersteunt ouders, kinderen en leerkrachten die te maken hebben met huiselijk geweld of spanningen rondom een conflictscheiding.

De aandachtsfunctionaris is ervoor om het beter te maken voor het kind en de ouders. Samen zoeken we naar een goede oplossing. U kunt ten alle tijden contact opnemen via annemarie.straatsma@dehoeveschool.nl

Nieuws van de MR

De MR komt zo'n 5-6 keer per jaar samen om mee te denken met het schoolbeleid. De laatste vergadering was op 11 april samen met directeur-bestuurder Monique Franken. Voorafgaand aan de vergadering hebben we een aantal stukken toegezonden gekregen zoals het formatieplan en het bestuursjaarverslag.

Voor het formatieplan is instemming van de personeelsgeleding van de MR (PMR) nodig. Yannick en Marijke hebben enkele kritische vragen en zorgen van het personeel gedeeld. Nadat in de opvolgende week extra toelichting is gegeven aan de leerkrachten heeft de PMR ingestemd met het formatieplan.

Het bestuursjaarverslag is ter kennisgeving gedeeld met de MR en geeft inzicht in de realisatie van de jaarplannen en begroting. Dit leidt tot interessante gesprekken over bijvoorbeeld de kwaliteit van het onderwijs op de Hoeve en de werkdruk op de groepen. Verder heeft Monique ons geïnformeerd over de voortgang m.b.t. de vacature in de bovenbouw en het voornemen om de schoolwebsite te vernieuwen.

Jaarkalender

- 18 en 19 mei
Hemelvaartswekend
- 29 mei 2^e Pinksterdag
- 6 t/m 9 juni
Avondvierdaagse
- 14 juni studiedag team,
kinderen vrij

Vanuit de ouders zijn er deze keer geen punten binnengekomen. Een eerder ingebracht punt over het pauzebeleid zal bij de volgende bespreking op 6 juni a.s. geëvalueerd worden.

Hebben jullie vragen, ideeën of opmerkingen? Spreek ons aan op het schoolplein of stuur een email aan mr@dehoeveschool.nl

Vragen?

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen stuurt u dan een berichtje naar info@dehoeveschool.nl.