

Medezeggenschapsraad jaarverslag 2021

31 januari 2022

1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De Hoeve over kalenderjaar 2021. Op deze wijze legt de MR formeel verantwoording af over haar activiteiten. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld. Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar.

2. Samenstelling MR

2.1 Wat doet de MR?

Iedere school heeft verplicht een medezeggenschapsraad (MR). Dit is vastgelegd in de wet op de medezeggenschap (WMS). De MR is een inspraakorgaan voor ouders en personeel. De MR overlegt met het managementteam van de school over schoolbeleid zoals bijvoorbeeld doelstellingen, onderwijskwaliteit, passend onderwijs, tussenschoolse opvang, personeelsbeleid en veiligheid. De wet schrijft precies voor op welke gebieden het managementteam aan de MR om advies en instemming moet vragen. Sommige plannen mogen pas worden uitgevoerd nadat de MR ermee heeft ingestemd. Tenslotte heeft de MR ook initiatiefrecht. Dit betekent dat de MR op eigen initiatief voorstellen kan doen aan het managementteam.

Naast de formele bevoegdheden van de MR is de raad vooral een klankbord voor het managementteam en een kanaal voor ouders met vragen of opmerkingen.

2.2 Samenstelling

De MR bestaat uit vier leden. Twee leden vertegenwoordigen het personeel en de twee andere leden vertegenwoordigen de ouders. In het jaar 2021 was de samenstelling als volgt:

- Oudergeleding:
 - Anne Looije
 - Nick van Eijkelenburg
- Personeelsgeleding voor de zomervakantie:
 - Petra Ruijter
 - Wendy Steinfort Schaap
- Nieuwe personeelsgeleding na de zomervakantie
 - Marijke Wiersma
 - Yannick Kuipers (voorzitter)

3. Behandelde onderwerpen

In 2021 is de MR 7 keer bijeengekomen, waarvan .. keer met bestuur en directie. Bij de sollicitatieprocedure van de nieuwe teamleiders was de MR met één lid uit de oudergeleding en één lid uit de personeelsgeleding vertegenwoordigd.

Tijdens deze bijeenkomsten zijn de volgende onderwerpen aan bod gekomen:

- Jaarplan 2021. Actiepunten uit het jaarplan komen elke vergadering terug en worden besproken in de MR.
- Professionalisering van de MR. We willen als MR niet volgend, maar proactief te werk gaan.
- Formatieplan 2021-2022
- Meerjarenbegroting.
- Teamtraject rondom didactiek (EDI-model)
- Transitie naar nieuw bestuursmodel
- Aanpassing schooltijden.
- Werktijdfactor leerkrachten
- Lid worden van de AOB
- Hoe speelt de Hoeve in op het lerarentekort
- NPO-gelden
- Zaken rondom Corona, zoals thuiswerken, communicatie etc.

Communicatie van de MR met ouders

In dit schooljaar heeft de MR onder andere de stappen die zijn gezet aangaande de verbeterpunten op het gebied van communicatie en sociale veiligheid binnen de school, nauwgezet gevolgd. Door frequent overleg met de verschillende geledingen binnen de school is de MR ervan overtuigd dat de juiste stappen worden en zijn gezet om het gewenste resultaat te bereiken.

Overleg met RvT, directie, OR en achterban

Om goed met elkaar te kunnen samenwerken en tijdig op de hoogte te zijn wat er speelt, vindt er gedurende het jaar afstemming plaats tussen de diverse organen binnen de school. Naast de open communicatie wordt de samenwerking ook tussentijds geëvalueerd, om uiteindelijk de school te ondersteunen in haar ontwikkeling.

4. Vooruitblik 2022

Ook in 2022 zal het jaarplan leidend zijn. Tevens richt de MR zich het komende jaar op onderwerpen als:

- Communicatie binnen de Hoeve: directie, leerkrachten en richting ouders
- Communicatie tussen de MR en de RvT
- Verandering van schooltijden en de invloed daarop op andere factoren als werktijdfactoren en BSO

Tot slot: bij vragen en/of opmerkingen is de MR altijd bereikbaar via mr@dehoeveschool.nl