



Nieuwsbrief

1 maart 2022

Philippe de Kort

Interim directeur bestuurder

033 – 253 60 93

www.dehoeveschool.nl

info@dehoeveschool.nl

Onderwerpen

- x Andere schooltijden vanaf volgend schooljaar
- x Coronamaatregelen en ouders in de school
- x Gebruik ouderapp Parro
- x Lerarentekorten vacatures
- x Jaarplan
- x Van de RvT
- x Tevredenheidsonderzoeken
- x Oudergesprekken
- x Nijkerk sportief en gezond

Andere schooltijden vanaf volgend schooljaar

Vanaf volgend schooljaar (2022/2023) zal op de Hoeve gewerkt gaan worden met het vijf gelijke dagen model. De kinderen gaan vanaf dan dus op andere schooltijden naar school.

We hebben in de afgelopen periode onderzocht of we dit ~~bes~~ wilden nemen, omdat we zowel van ouders als van leerkrachten signalen kregen dat deze wens erwas. Nadat we de mening van ~~al~~ teamleden en alle ouders hebben geïnventariseerd, bleek een ruime meerderheid voorkeur te hebben voor de andere schooltijden. Bij de teamleden was de wens unaniem; bij de ouders gaf ruim 70% aan een voorkeur te hebben voor het vijf dagen model boven het handhaven van de huidige schooltijden.

Met instemming van zowel de personeelsgeleding als de oudergeleding van de Medezeggenschapsraad is daarop het definitieve besluit genomen de schooltijden vanaf schooljaar te wijzigen.

Waarom andere schooltijden?

Behalve de wens vanuit ouders en leerkrachten, zijn er ook inhoudelijke redenen om van onderwijstijden te willen veranderen. Op dit moment is de lunchpauze bijvoorbeeld erg lang. We zien dat kinderen onrustig kunnen worden van het wisselmoment tussen thuis en school of van het lange overblijven. De kinderen geven dit zelf ook aan in de enquêtes die we hen hebben voorgelegd.

Welke veranderingen komen er dan?

We zullen gaan werken met het vijf gelijke dagen model. Hierbij gaan de

kinderen alle dagen (dus ook de woensdag) naar school van 8.30 tot 14.15 uur. De onderbouw is nog steeds elke vrijdag vrij. De kinderen gaan tussen de middag niet naar huis, maar lunchen op school onder toezicht van de leerkracht. Ze nemen zelf hun lunch mee. Elke dag spelen ze 30 minuten buiten onder toezicht van overblijfsmedewerkers.

Het overblijven is voor alle kinderen gratis; u hoeft hiervoor dus niet meer te betalen. Wel moet u er in financiële zin rekening mee houden dat eventuele buitenschoolse opvang eerder zal starten.

Coronamaatregelen en ouders in de school

Wat een heerlijk vooruitzicht, na de voorjaarsvakantie zullen de meeste coronamaatregelen ook op de basisscholen komen te vervallen. Vanaf dan gelden alleen deze maatregelen nog:

- Wanneer je besmet bent met het coronavirus, mag je na 5 dagen isolatie (in plaats van 7 dagen) weer op school komen, mits je al 24 uur geen klachten meer hebt.
- De basismaatregelen zoals regelmatig handen wassen en voldoende ventileren blijven gelden.
- Ook het dringende advies voor leerlingen (voor groep 6 t/m 8) en onderwijspersoneel om twee keer per week een zelftest te doen blijft gelden.

Dit betekent dus ook dat ouders weer welkom zijn op school. Sinds het uitbreken van de coronacrisis werden ouders geweerd van school. Dat hebben we allemaal als erg vervelend ervaren! Nu de coronamaatregelen afgeschaald worden, mogen ouders gelukkig het gebouw weer inkomen.

In de afgelopen twee jaar hebben we echter, behalve vervelende, ook positieve nieuwe ervaringen opgedaan die we zonder de coronacrisis niet hadden leren kennen. We willen graag de situatie verbeteren en hierbij de geleerde voordelen behouden. Met het MT en de MR is daarom uitgebreid gesproken over hoe we om zullen gaan met ouders in het schoolgebouw. Dat hebben we gedaan op basis van enkele belangrijke overwegingen.

Als Jenaplanschool vinden we het belangrijk om een goed contact met ouders te hebben. Ook vinden we het belangrijk dat ouders, als ze dat willen, een bijdrage kunnen leveren aan het leerproces (denk aan leesouders etc.). We hebben sinds de start van de coronacrisis enkele belangrijke punten in de communicatie verbeterd. Met name de aanschaf van Parro zorgt ervoor dat ouders, als dat nodig is, direct contact kunnen opnemen met de leerkracht.

Als Jenaplanschool vinden we het belangrijk dat kinderen hun zelfstandigheid ontwikkelen (dit was zelfs het speerpunt van vorig schooljaar). We hebben gemerkt dat kinderen, ook in de onderbouw, heel goed in staat zijn om zelfstandig naar binnen te komen.

Op basis van deze overwegingen hebben we de volgende besluiten genomen:

- Ouders brengen hun kinderen tot aan het hek, zoals nu ook gebeurt, waarna de kinderen zelfstandig naar het lokaal gaan.

Jaarkalender

Rondje Hoeve 'Winter' mee
24-2

Voorjaarsvakantie
28-2 t/m 4-3

Studiedag team – kinderen vrij
18-3

10-minuten-gesprekken
21-3 t/m 24-3

- Ouders worden echter (gelukkig) niet langer geweerd van school en kunnen meelopen, als er een noodzaak toe is.
- Als ouders een afspraak willen maken met de leerkrachten, dan doen ze dat via Parro.
- Hulpouders kunnen weer worden ingeschakeld (kook-, lees-, luizen- bieb-ouders etc.) en mogen de school weer binnenkomen. Wat fijn!
- Ouders zijn welkom om de verjaardag van hun kind mee te vieren; in de praktijk zal dit voornamelijk de onderbouw (en in enkele gevallen de middenbouw) betreffen.
- Leerkrachten begeleiden hun kinderen naar buiten zoals nu ook gebeurt. Ouders halen hun kind bij het hek op.
- Ook zijn ouders weer van harte welkom bij de midweekviering. Wanneer zij dan komen, krijgen zij een staplaats in de 'oudertribune' (het gedeelte naast de zaal bij de middenbouw).



Gebruik ouderapp Parro

Onze schoolgemeenschap gebruikt Parro als communicatiemiddel voor leerkrachten om ouders op de hoogte te houden van gebeurtenissen in de groep. We zijn daar super tevreden over! Wekelijks komen er leuke berichten, foto's en filmpjes uw kant op.

De laatste tijd wordt Parro echter ook in toenemende mate door ouders gebruikt als 'chatkanaal', voor allerlei korte berichten. Dat is natuurlijk heel begrijpelijk, maar het vormt voor de leerkracht tegelijkertijd een grote belasting, gedurende de dag wanneer de leerkracht actief lessen verzorgt. Het is voor de leerkrachten dan ook onmogelijk om direct te kunnen reageren op elk Parro bericht van ouders.

Graag willen wij u vragen om het berichtenverkeer met verzoekjes onder schooltijd te beperken tot het hoognodige. De leerkrachten kunnen dan na de lesdag reageren op uw bericht.

Ziekmeldingen of andere afwezigheid kunt u via de [site](#) of telefonisch doorgeven.

Namens alle collega's bedanken we u hartelijk danken voor uw begrip en uw medewerking.

Lerarentekort

U heeft vast in het nieuws gelezen dat het lerarentekort nu overal voelbaar en zichtbaar wordt. Tot nu toe hebben wij hier op De Hoeve nog redelijk goed het hoofd aan kunnen bieden, door inzet van ons ondersteuningsteam. Bijna elke dag wordt momenteel een nieuwe puzzel gelegd en vullen we met dit enorm flexibele ondersteuningsteam de gaten die - vaak heel plotseling - ontstaan.

Ook op De Hoeve begint het einde van de mogelijkheden nu in zicht te komen. Uiteraard hebben we overal vacatures uitgezet, maar het lerarentekort is landelijk inmiddels zó groot, dat hier weinig tot geen reacties op komen en de grens van mogelijkheden bereikt gaat worden.

Voor ons betekent dat in eerste instantie het ondersteuningsteam helaas

enorm uitgedund is. Wij vragen uw begrip voor deze situatie, waarin we individuele kinderen en kleine groepjes minder goed op maat kunnen helpen.

Vacatures

Het is misschien mogelijk dat u zelf in staat bent om in het onderwijs te gaan werken. Als u een diploma heeft en in de gelegenheid bent om, zelfs voor één dag per week, ons team tijdelijk te komen versterken, laat u het dan gerust weten! U bent uiteraard van harte welkom!

Ook is het mogelijk dat u bevoegde mensen kent, die ons team zouden kunnen versterken. Ook deze mensen kunnen contact met ons opnemen!

Jaarplan

Wist u trouwens dat u de ontwikkelingen van de school voortdurend kan volgen in ons jaarplan? Elke maand kijken we of we nog goed bezig zijn met onze gestelde ontwikkeldoelen, of het gelukt is om ons voor de afgelopen maand aan de gemaakte planning te houden. En als het eens een keertje tegen zit, passen we de planning gelijk aan. De geëvalueerde en aangepaste versie van het jaarplan plaatsen we steeds weer op onze [website](#). Superhandig! Want zo kunt u dus per maand volgen hoe het met onze ontwikkeldoelen gaat.



Tevredenheidsonderzoeken

De leerlingen van de bovenbouwgroepen zullen na de voorjaarsvakantie op school een online vragenlijst (DUO Onderwijsonderzoek & Advies) invullen, waarbij zij kunnen aangeven hoe (on)tevreden zij zijn met (onder andere) het onderwijs, de sociale veiligheid en voorzieningen. Met dit onderzoek willen we een goed beeld krijgen van wat de leerlingen vinden van onze school. De uitkomsten zullen we gebruiken om de school verder te verbeteren.

Van de RvT

Vorig jaar april is de organisatiestructuur van onze school veranderd. We zijn overgegaan van een structuur met een directeur en bestuur (dagelijks- en algemeen) naar een met een (interim) directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht (RvT). Hiermee hebben we een toekomstbestendig en professioneel model ingericht welke de volledige goedkeuring mocht wegdragen van de Onderwijsinspectie.

Via deze nieuwsbrief informeren wij u graag over de RvT. Hoe is deze samengesteld, wat zijn onze taken en waar ligt onze focus?

Samenstelling Raad van Toezicht

We zijn zeer verheugd u te melden dat de RvT sinds begin van dit kalenderjaar compleet is. Met de toetreding van Anneke Waslander (onderwijs) en Pieter Jansen (financiën) zijn alle portefeuilles bemand. Op deze wijze kunnen wij ons steentje bijdrage om de continuïteit van het onderwijs op onze school te waarborgen. Een waardevolle mijlpaal waar wij stiekem ook wel een beetje trots op zijn.

De Raad van Toezicht bestaat uit:

- Chiel Baarveld, voorzitter
- Derk Jan Rozema, vervangend voorzitter, externe relaties
- Anneke Waslander, kwaliteit van onderwijs
- Pieter Janssen, financiën
- Fiet Verdonck, HR

Hieronder stellen Anneke en Pieter zich kort aan u voor:

*Ik ben **Anneke Waslander**, moeder van Rozemarijn, Liselotte en Olivier en getrouwd met Klaas. Onze twee oudste kinderen zitten alweer een aantal jaren op het voortgezet onderwijs, maar hebben een hele fijne basisschooltijd op de Hoeve gehad. Olivier zit in groep 8 en zal dit jaar de Hoeve verlaten. Als ouder ben ik altijd betrokken geweest bij het reilen en zeilen op de Hoeve en kon ik mee genieten van de warme sfeer en de bevoegenheid en het enthousiasme van het team. Ik ben zelf al vele jaren werkzaam in het basisonderwijs in verschillende functies en heb een echt onderwijshart. Op dit moment ben ik werkzaam als intern begeleider op een basisschool in Voorthuizen. Ik heb heel veel zin om samen met de andere RVT-leden betrokken te blijven bij het onderwijs op deze mooie school.*

*Mijn naam is **Pieter Janssen**, vader van Phileine. Phileine zit sinds november 2021 op de Hoeve bij de Lieveheersbeestjes. Voor de zomer kreeg ik voor het eerst de nieuwsbrief, met daarin 2 vacatures voor de RvT. Hierop heb ik direct gesolliciteerd. Ik vind het mooi dat ik de komende tijd een bijdrage kan leveren aan deze prachtige school. De eerste maanden voel ik zoveel betrokkenheid van ouders en leerkrachten, erg mooi om te zien. Binnen de RvT is het financiële stuk mijn domein. In het dagelijks leven werk ik als directeur binnen een autobedrijf. Daarin is ons streven vrijheid in mobiliteit. In mijn vrije tijd bootcamp ik in het Hoevelakense bos of ben ik een rondje aan het hardlopen. Met dit jaar 2 halve marathons als doel.*

Taken RvT

De Raad van Toezicht heeft een aantal wettelijke- en enige inhoudelijke taken:

- Zij is de werkgever van de directeur-bestuurder;
- zij keurt beleidsplannen, begrotingen en jaarrekeningen goed of af;

- zij ziet toe op de uitvoering van beleids- en jaarplannen en begrotingen etc.;
- zij geeft gevraagd en ongevraagd advies aan directeur-bestuurder en, in samenwerking met directeur-bestuurder aan het MT c.q. de schoolorganisatie;
- zij is daarnaast klankbord/sparringpartner voor de directeur-bestuurder;
- zij houdt contact met geledingen in de organisatie teneinde voeling te houden met het daadwerkelijke reilen en zeilen van de schoolorganisatie.

Wij werken vanuit vertrouwen en richten ons in de kern (en toetsen dat ook) op het hebben en houden van een goede school. Kinderen gaan er met plezier naartoe, de leerkrachten en de leiding werken goed samen en een hoge verwachting van hun kinderen hebben. Het leerklimaat kenmerkt zich door kwaliteit, ontwikkeling en resultaat. Tot slot zien we toe op financieel beleid, dat zicht richt op duurzame continuïteit.

Wij zijn er als Raad van overtuigd dat de school en het team een geweldige ontwikkeling doormaakt, die ultiem ten goede komt aan het welzijn en welbevinden van kind en leerkracht. En die vooral zich richt op professionaliteit en eigenaarschap van de leerkracht, wat uiteindelijk ultiem ten goede komt aan de ontwikkeling van onze kinderen.

Namens de Raad van Toezicht,

Chiel Baarveld
Voorzitter



Oudergesprekken

In de week van 21 maart zijn de 10-minuten-gesprekken gepland. Dit is een gesprek om te praten over de ontwikkeling van uw kind. Het gesprek duurt tien minuten. Voor deze gesprekken wordt geen rapport meegegeven, dat volgt in juni.

Niet alle ouders worden op deze avond verwacht. Indien er sprake is van zorg bij ouders, kunt u zich via de ouderapp Parro inschrijven. Als leerkrachten een gesprek met ouders wensen, wordt u door de leerkracht zelf uitgenodigd.

Op donderdag 10 maart wordt het rooster opengezet in de Parro-app. U heeft dan tot 17 maart de tijd om een gesprek in te plannen. De vaste avond is de dinsdagavond en er kunnen tijden na schooltijd worden ingepland.

Voor ouders van twee of meer kinderen worden de gesprekken meestal met een tussenpauze van tien minuten gepland.

Studiedag

Op vrijdag 18 maart is de eerstvolgende studiedag en werken de teamleden aan hun eigen ontwikkeling om het onderwijs nog beter te maken! De kinderen zijn deze dag vrij.



Nijkerk sportief en gezond

U vindt [hier](#) de flyer voor meer informatie en om de aantallen te kunnen beheersen, werken ze met verplichte aanmelding via www.sportplezierbeginthier.nl .

Zou uw kind wel willen sporten of mee willen doen aan een cultuuractiviteit, maar zijn er niet voldoende financiële middelen beschikbaar, dan is er het Jeugdfonds Sport en Cultuur. Vraag er gerust naar bij de meester of juf van uw zoon of dochter! Dan zorgen wij dat uw aanvraag wordt ingediend!

Vragen?

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen stuurt u dan een berichtje naar info@dehoeveschool.nl.