

Nieuwsbrief

8 januari 2021



Beste ouders en verzorgers,

Laat mij beginnen u alle goeds toe te wensen in dit nieuwe jaar! Ik hoop dat u allen genoten heeft van de vakantie en de feestdagen!

Het onderwijs

Het team van De Hoeve is in de kerstvakantie weer fijn uitgerust en afgelopen maandag zijn de lessen weer gestart. Helaas hebben we de school moeten sluiten en vinden de lessen online plaats. Hoewel dat natuurlijk niet ideaal is, werken we er met z'n allen hard aan om het onderwijs zo goed als mogelijk door te laten gaan. Ik heb u voor de vakantie geïnformeerd over hoe we dat aanpakken. Ik vind het erg fijn om te merken dat iedereen (u als ouders daarbij inbegrepen!) zich hiervoor enorm inspant.



Doelen van het jaarplan en schoolontwikkelingen

Naast het verzorgen van (online) onderwijs, staan we als team ondertussen niet stil. De Jenaplanopleiding, die het team volgt, gaat bijvoorbeeld gewoon door (ook online uiteraard). En ook andere ontwikkelingen, zoals de bestuurlijke overgang, vinden plaats zoals gepland. Daarnaast maken we van deze periode gebruik door met elkaar ook eens stil te staan bij de vraag of alles op De Hoeve verloopt zoals we graag willen. Ik ben hiertoe in gesprek gegaan met het bestuur, het MT, de MR en alle individuele teamleden. Het zijn mooie gesprekken die leiden tot fijne inzichten. Uiteindelijk willen we, na bundeling van de uitkomsten van alle gesprekken, bekijken hoe we de doelen van het jaarplan nog kunnen verbeteren. Het uiteindelijke doel is (uiteraard) het Jenaplanonderwijs aan uw kind nog te verbeteren.

Noodopvang

We hebben als team van De Hoeve op dit moment ook een zorg, die ik graag met u wil delen: het aantal kinderen in de noodopvang is dusdanig groot dat het steeds lastiger wordt de noodopvang goed – en vooral veilig- vorm te geven.

Veenslagenweg 17
3871 NA Hoevelaken
Tel. (033) - 253 60 93
Fax (033) - 253 80 44
info@dehoeveschool.nl
www.dehoeveschool.nl

De noodopvang is erg belangrijk: het zorgt er immers voor dat ouders met cruciale beroepen hun werkzaamheden goed uit kunnen voeren. Dit willen we graag continueren; en dat zullen we ook doen! Het steeds groeiende aantal leerlingen dat we opvangen, dreigt echter te leiden tot onveilige situaties voor het team. Dat is uiteraard niet de bedoeling.

Mocht volgende week besloten worden dat de lockdown verlengd gaat worden en de scholen langer gesloten blijven, zullen we de regels voor toelating tot de opvang dan ook beter (en strikt) gaan handhaven.

Mocht besloten worden dat de scholen langer gesloten blijven, dan moet u uw kind, voor opvang vanaf maandag 18 januari, opnieuw aanmelden. U kunt uw kind(eren) hiervoor opgeven via info@dehoeveschool.nl. Vermeld de naam van uw kind, de groep waarin uw kind zit en alle dagen waarop de opvang nodig is. Laat ook weten of u gebruik wilt maken van de tussenschoolse opvang.

Nieuw hierbij is dat we u vragen een bewijs mee te sturen dat u werkt in een cruciaal beroep. Een geschreven verklaring van uw leidinggevende is daarbij onvoldoende; u moet echt laten zien dat u een cruciaal beroep heeft (denk bijvoorbeeld aan een formele werkgeversverklaring, een akte van benoeming of een ander formeel document). Zonder meegestuurd bewijs, kan van de opvang helaas geen gebruik gemaakt worden. Er zullen geen uitzonderingen gemaakt worden.

Als in een gezin één ouder een cruciaal beroep uitvoert, is het verzoek om de kinderen zelf op te vangen. Als geen van de ouders een cruciaal beroep heeft, dan kan van de opvang helaas geen gebruik worden gemaakt. Voor uw gemak heb ik de lijst van cruciale beroepen onderaan deze brief nog eens opgenomen.

Ik snap dat dit een beetje streng klinkt (en dat is het eigenlijk ook wel); we doen dit echter om het onderwijs aan alle kinderen van De Hoeve goed te laten plaatsvinden en daarbij ieders veiligheid zo goed mogelijk te bewaken. Ik begrijp dat dit voor sommigen van u lastig kan zijn! Ik weet echter ook zeker dat u hiervoor begrip zult hebben.

Heeft u na het lezen van deze nieuwsbrief nog vragen stuurt u dan een berichtje naar info@dehoeveschool.nl.

Namens het team van De Hoeve,

Philippe de Kort

Interim directeur

Een lijst van cruciale beroepen

Voor een overzicht van cruciale beroepen zie ook:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/onderwijs-en-kinderopvang/cruciale-beroepen>

- Personeel werkzaam in vitale processen.
- Zorg, jeugdhulp en (maatschappelijke) ondersteuning, inclusief productie en transport van medicijnen en medische hulpmiddelen.
- Leraren en personeel benodigd op onderwijsinstellingen, zoals voor afstandsonderwijs, opvang van kinderen en examens.
- Openbaar vervoer.
- Voedselketen: de voedselketen moet breed worden gezien. Deze bestaat uit supermarkten, de aanlevering van supermarkten, de verwerkende industrie en de transporten van deze industrie maar ook het ophalen van producten bij boeren, het aanleveren van bijvoorbeeld veevoer en andere producten bij boeren, de toegang van arbeiders voor de oogst.
- Transport van brandstoffen zoals kolen, olie, benzine en diesel.
- Inzamelen, vervoeren, recyclen en verwerken van afval, afvalwater en vuilnis.
- Kinderopvang.
- Media en communicatie: ten behoeve van informatievoorziening aan de samenleving die van noodzaak is om op de hoogte te blijven van wat er speelt.
- Continuïteit hulpverleningsdiensten (politie en defensie zijn reeds vitaal verklaard):
 - *Meldkamerprocessen*
 - *Brandweertzorg*
 - *Ambulancezorg*
 - *GHOR (Geneeskundige Hulpverleningsorganisatie in de Regio)*
 - *Crisisbeheersing van de veiligheidsregio's*
- Noodzakelijke overheidsprocessen (Rijk, provincies, gemeenten en waterschappen), bijvoorbeeld betalen uitkeringen en toeslagen, burgerzaken, consulaten en ambassades, justitiële inrichtingen en forensische klinieken.
- Onmisbare facilitaire of ondersteunende functies (denk aan schoonmaak, beveiliging, toezicht, ICT) ten behoeve van een van bovenstaande cruciale beroepsgroepen.