

Hoevelaken, 7 februari 2019

Betreft: staking in het onderwijs op 15 maart

Beste ouders en verzorgers,

Op 15 maart wordt een landelijke onderwijsstaking gehouden. Het onderwijsveld wil hiermee duidelijk maken dat er een investeringsplan nodig is voor het onderwijs en dat het kabinet zou moeten willen starten met het inlopen van de financiële achterstanden. Het lerarentekort ontregelt het onderwijs en de werkdruk is hoog. Door de werkdruk en het lerarentekort is de aantrekkelijkheid van een baan in het onderwijs afgenomen.

Op de Hoeve merken we ook de gevolgen van het lerarentekort. Bij ziekte zijn er geen invalkrachten meer beschikbaar uit de invalpool. Het bestuur heeft personeel voor het invallen aangenomen, maar bij een griepgolf worden ook de personeelsleden uit het ondersteuningsteam voor de groep ingezet. De directie is het hele jaar op zoek naar geschikt personeel, omdat de onderwijsmarkt leeg is gevist. Dit zorgt voor extra werkdruk in het hele team en het minder mogelijk maken van onze ambitie.

Gelukkig hebben we tot nu toe nog geen groep naar huis hoeven sturen, maar elders in het land gebeurt dat dagelijks. Wij voelen ons zeer betrokken bij de kinderen en hun ontwikkeling en vinden dat zij het beste onderwijs verdienen. Ons schoolsysteem kunnen wij alleen goed uitvoeren als wij daar voldoende gekwalificeerd personeel voor kunnen vinden en wij zelf met plezier naar ons werk kunnen gaan. De toenemende werkdruk vermindert het werkplezier.

Ondanks bovenstaande argumenten heeft het grootste deel van het team besloten om niet te gaan staken op 15 maart. Naast het feit dat er sprake is van stakingsmoeheid, vinden we de belasting voor ouders te groot worden en zien we staken op dit moment niet als middel om ons doel te bereiken. Immers de onderhandelingen over meer investeringen in het onderwijs vinden nog plaats en de verschillende vakbonden, besturenraden en Hogescholen zijn druk bezig met het maken van een plan ter bevorderingen van het verlagen van de werkdruk en het lerarentekort.

We hopen dat door het delen van onze mening en inzicht in deze brief u begrip kunt opbrengen voor onze zorgen, werkomstandigheden en ambitie. Graag willen we u ook bedanken voor het vertrouwen dat u heeft in de school en ons als medewerkers.

Mocht u vragen hebben over de inhoud van deze brief, dan bent u van harte welkom op de school.

Namens het team,

Met vriendelijke groet,

Nancy de Graaff